

PROCESO DE CERTIFICACIÓN CPHS

Asociación Chilena de Seguridad

Objetivo

- 1.- Entregar **visibilidad** al trabajo de los CPHS.
- 2.- Asegurar la **sistematización y efectividad** del trabajo de los CPHS
- 3.- **Reconocer** mediante parámetros objetivos el trabajo bien hecho

Modelo de certificación CPHS

Metodología

- Proceso autoimplementable, apoyado por instrumentos y guías para desarrollar cada uno de los requisitos de la certificación
- Certificación en base a tres niveles de exigencia, escalables (Inicial, Intermedio, Superior)

Herramientas

- Pautas de Auditorías
- Reglamento de certificación de CPHS
- Manuales de apoyo (4)
- Cuerpos legales aplicables a los CPHS

¿Cuál es el objetivo?

RECONOCER Y CERTIFICAR a los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, cuya gestión en seguridad y salud en el trabajo ha sido sobresaliente dentro de la organización, demostrando cumplimiento legal y compromiso con la seguridad y salud de cada uno de los trabajadores.

CERTIFICACIÓN CPHS

Asociación Chilena de Seguridad

ACHS

¿Cuál es el objetivo?

RECONOCER Y CERTIFICAR a los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, cuya gestión en seguridad y salud en el trabajo ha sido sobresaliente dentro de la organización, demostrando cumplimiento legal y compromiso con la seguridad y salud de cada uno de los trabajadores.

¿Cómo lo hacemos?

MEDIANTE AUDITORIAS que van de acuerdo al nivel de desarrollo que tenga el CPHS en su gestión de SST.

NIVELES DE CERTIFICACIÓN

Inicial – Intermedio - Superior



NIVEL INICIAL:

Proceso en el cual se da énfasis en la constitución, creación del programa de trabajo, formación de comisiones, investigación de accidentes CTP, entre otras.

NIVEL INICIAL

- > 41 Preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL DE GESTIÓN DESARROLLADO POR EL CPHS

NIVELES DE CERTIFICACIÓN

Inicial – Intermedio - Superior



NIVEL INICIAL:

Proceso en el cual se da énfasis en la constitución, creación del programa de trabajo, formación de comisiones, investigación de accidentes CTP, entre otras.

NIVEL INTERMEDIO:

Proceso en el cual se da énfasis % de cumplimiento del Programa de Trabajo, higiene ocupacional, emergencias, desarrollo de conductas, investigaciones de accidentes, CTP y STP, entre otras.

NIVEL INICIAL

- > 41 Preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL INTERMEDIO

- > 5 preguntas Nivel Inicial
- > 26 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL DE GESTIÓN DESARROLLADO POR EL CPHS

NIVELES DE CERTIFICACIÓN

Inicial – Intermedio - Superior



NIVEL INICIAL:

Proceso en el cual se da énfasis en la constitución, creación del programa de trabajo, formación de comisiones, investigación de accidentes CTP, entre otras.

NIVEL INTERMEDIO:

Proceso en el cual se da énfasis % de cumplimiento del Programa de Trabajo, higiene ocupacional, emergencias, conductas, investigaciones de accidentes, CTP y STP, entre otras.

NIVEL SUPERIOR:

Proceso en el cual se da énfasis la participación de la alta gerencia junto con el CPHS, % de cumplimientos más altos de los Programas, investigaciones de incidentes (CTP, STP y Cuasi-accidentes), buenas prácticas, reconocimientos, entre otros.

NIVEL INICIAL

- > 41 Preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL INTERMEDIO

- > 5 preguntas Nivel Inicial
- > 26 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL SUPERIOR

- > 5 preguntas Nivel Inicial.
- > 5 preguntas Nivel Intermedio
- > 32 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL DE GESTIÓN DESARROLLADO POR EL CPHS

NIVELES DE CERTIFICACIÓN

Inicial – Intermedio - Superior

NIVEL INICIAL:

Proceso en el cual se da énfasis en la constitución, creación del programa de trabajo, formación de comisiones, investigación de accidentes CTP, entre otras.

NIVEL INICIAL

- > 41 Preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL INTERMEDIO:

Proceso en el cual se da énfasis % de cumplimiento del Programa de Trabajo, higiene ocupacional, emergencias, conductas, investigaciones de accidentes, CTP y STP, entre otras.

NIVEL INTERMEDIO

- > 5 preguntas Nivel Inicial
- > 26 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL SUPERIOR:

Proceso en el cual se da énfasis la participación de la alta gerencia junto con el CPHS, % de cumplimientos más altos de los Programas, investigaciones de incidentes (CTP, STP y Cuasi-accidentes), buenas prácticas, reconocimientos, entre otros.

NIVEL SUPERIOR

- > 5 preguntas Nivel Inicial.
- > 5 preguntas Nivel Intermedio
- > 32 preguntas agrupadas por requisitos

% DE APROBACIÓN:

- 1era vez de realización Auditoría: 90% de cumplimiento.
- 2da oportunidad: 100% en Auditoría.
100% en Plan de Acción.

TIEMPO MÍNIMO DE EJERCICIO:

5 Meses desde la fecha de constitución.

PRESENCIA MÍNIMA DURANTE LA AUDITORÍA:

- 1 Representante Titular Empresa.
- 1 Representante Titular Trabajadores.

REQUISITOS AUDITABLES:

- Constitución de Comité Paritario de Higiene y Seguridad
- Programa de Trabajo del CPHS
- Comisión de Capacitación.
- Comisión de Investigación de accidentes.
- Comisión de Inspecciones.
- Difusión de actividades.
- Fiscalizaciones.

NIVELES DE CERTIFICACIÓN

Inicial – Intermedio - Superior



NIVEL INICIAL:

Proceso en el cual se da énfasis en la constitución, creación del programa de trabajo, formación de comisiones, investigación de accidentes CTP, entre otras.

NIVEL INTERMEDIO:

Proceso en el cual se da énfasis % de cumplimiento del Programa de Trabajo, higiene ocupacional, emergencias, conductas, investigaciones de accidentes, CTP y STP, entre otras.

NIVEL SUPERIOR:

Proceso en el cual se da énfasis la participación de la alta gerencia junto con el CPHS, % de cumplimientos más altos de los Programas, investigaciones de incidentes (CTP, STP y Cuasi-accidentes), buenas prácticas, reconocimientos, entre otros.

NIVEL INICIAL

- > 41 Preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL INTERMEDIO

- > 5 preguntas Nivel Inicial
- > 26 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL SUPERIOR

- > 5 preguntas Nivel Inicial.
- > 5 preguntas Nivel Intermedio
- > 32 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL DE GESTIÓN DESARROLLADO POR EL CPHS

NIVEL INTERMEDIO

% DE APROBACIÓN:

100% de cumplimiento Nivel Inicial.

1era vez de realización Auditoría: 90% de cumplimiento.

2da oportunidad: 100% en Auditoría.

100% en Plan de Acción.

TIEMPO MÍNIMO DE EJERCICIO:

8 Meses desde la fecha de constitución.

PRESENCIA MÍNIMA DURANTE LA AUDITORÍA:

1 Representante Titular Empresa.

1 Representante Titular Trabajadores.

Experto asesor ACHS

REQUISITOS AUDITABLES:

- 5 preguntas Nivel Inicial
- Actas de reunión ordinarias
- Programa de Trabajo del CPHS
- Comisión de Capacitación.
- Comisión de Investigación de accidentes
- Comisión de Inspecciones
- Observaciones de conducta
- Difusión de actividades.
- Equipo de protección personal.
- Reconocimiento positivo
- Simulacros de emergencia

NIVELES DE CERTIFICACIÓN

Inicial – Intermedio - Superior

NIVEL INICIAL:

Proceso en el cual se da énfasis en la constitución, creación del programa de trabajo, formación de comisiones, investigación de accidentes CTP, entre otras.

NIVEL INTERMEDIO:

Proceso en el cual se da énfasis % de cumplimiento del Programa de Trabajo, higiene ocupacional, emergencias, conductas, investigaciones de accidentes, CTP y STP, entre otras.

NIVEL SUPERIOR:

Proceso en el cual se da énfasis la participación de la alta gerencia junto con el CPHS, % de cumplimientos más altos de los Programas, investigaciones de incidentes (CTP, STP y Cuasi-accidentes), buenas prácticas, reconocimientos, entre otros.

NIVEL INICIAL

- > 41 Preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL INTERMEDIO

- > 5 preguntas Nivel Inicial
- > 26 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL SUPERIOR

- > 5 preguntas Nivel Inicial.
- > 5 preguntas Nivel Intermedio
- > 32 preguntas agrupadas por requisitos

NIVEL DE GESTIÓN DESARROLLADO POR EL CPHS

% DE APROBACIÓN:

100% de cumplimiento Nivel Inicial e Intermedio.

1era vez de realización Auditoría: 90% de cumplimiento.

2da oportunidad: 100% en Auditoría.

100% en Plan de Acción.

TIEMPO MÍNIMO DE EJERCICIO:

12 Meses desde la fecha de constitución.

PRESENCIA MÍNIMA DURANTE LA AUDITORÍA:

2 Representante Titular Empresa.

2 Representante Titular Trabajadores.

Experto de la empresa (si aplica)

Experto asesor ACHS

REQUISITOS AUDITABLES:

- 5 preguntas Nivel Inicial e Intermedio
- Actas de reunión ordinarias
- Programa de Trabajo del CPHS
- Comisión de Capacitación.
- Comisión de Investigación de accidentes
- Comisión de Inspecciones
- Higiene Ocupacional
- Difusión de actividades.
- Campaña de seguridad.
- Buenas Prácticas en SST.
- Reconocimiento positivo
- Emergencia

CAPACITACIÓN POR NIVEL



* Curso específico de acuerdo a la constitución del CPHS

Para CPHS constituido bajo el DS 54 y Mixto		
Código	Nombre del curso	Modalidad
659617	Gestión del CPHS acorde al DS 54	Presencial
659618	Gestión del CPHS acorde al DS 54	Streaming

Para CPHS constituido bajo el DS 76 (aquel que tiene solo 6 miembros)		
Código	Nombre del curso	Modalidad
659519	Gestión del CPHS de Faena (DS 76)	Presencial
659520	Gestión del CPHS de Faena (DS 76)	Streaming

Para CPHS constituido bajo el DS 168		
Código	Nombre del curso	Modalidad
659521	Gestión del CPHS para servicios públicos (DS 168)	Presencial
659572	Gestión del CPHS para servicios públicos (DS 168)	Streaming

Para CPHS constituido bajo el DS 92		
Código	Nombre del curso	Modalidad
659573	Gestión del CPHS Marítimo (DS 92)	Presencial
659574	Gestión del CPHS Marítimo (DS 92)	Streaming

Para CPHS constituido para empresas portuarias (20 hrs)		
Código	Nombre del curso	Modalidad
659186	CPHS para empresas portuarias	Presencial
659380	CPHS para empresas portuarias	E-Learning
659381	CPHS para empresas portuarias	Streaming

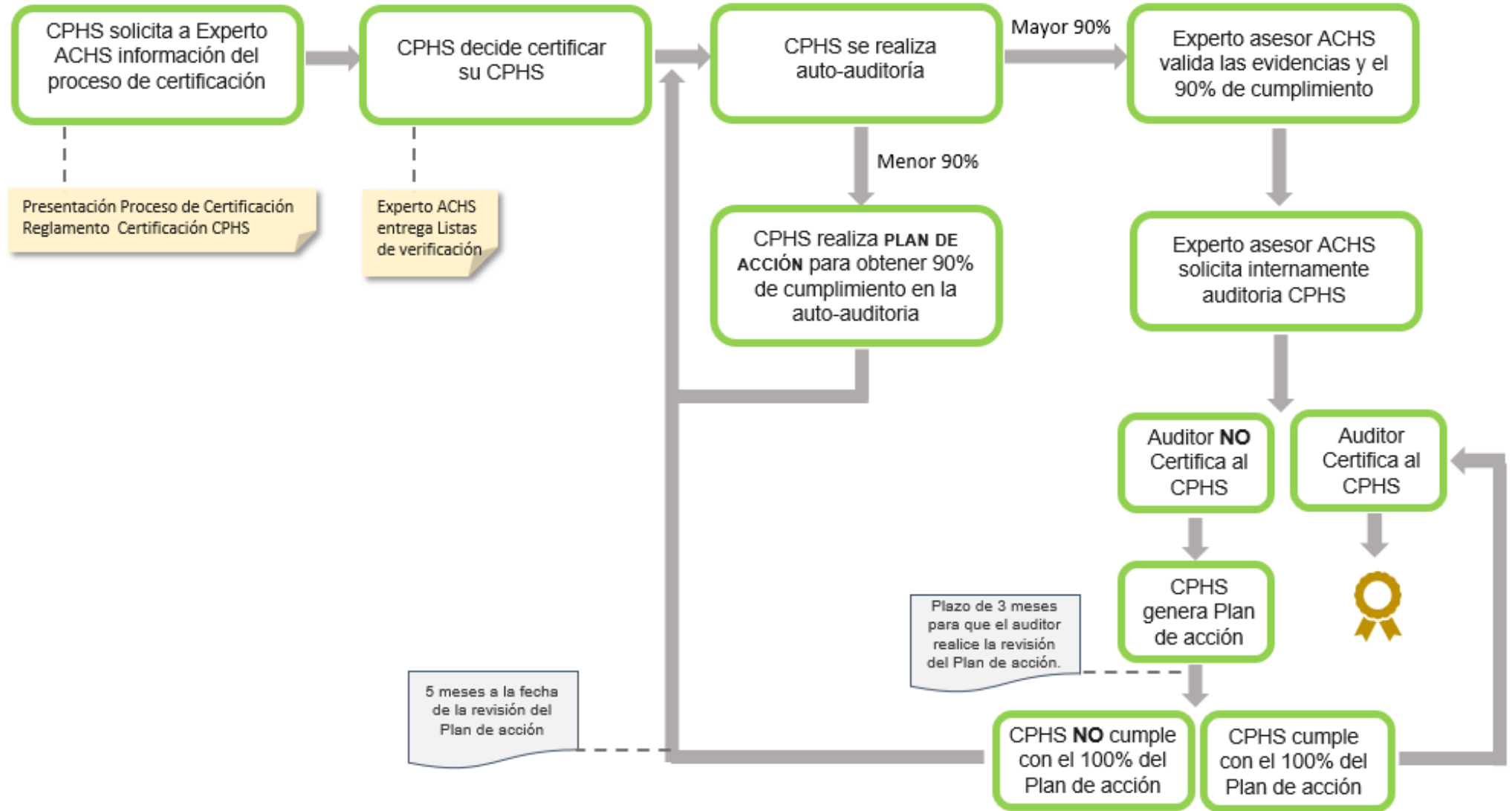
1.- VIGENCIA DE LA CERTIFICACIÓN:

- 1 año, aún cuando el Comité Paritario enfrente el proceso de elecciones y se constituya por los mismos o diferentes integrantes.

2.- SUSPENSIÓN DE LA CERTIFICACIÓN:

- La empresa se desafilia de la ACHS.
- En caso de accidentes laborales con consecuencia de amputación traumática o fatal.

FLUJO



Revisión de las Pautas de auditorías

NIVEL INICIAL

AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN CPHS "NIVEL INICIAL" ACHS

INICIO 1- ANTECEDENTES GENERALES 2- PAUTA NIVEL INICIAL 3- RESULTADOS 4- PLAN DE ACCIÓN 5- CURSOS CPHS

Dentro de las organizaciones, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad es un pilar fundamental en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, siendo un organismo técnico de participación conjunta y armónica entre la empresa y los trabajadores. Por esto, la Asociación Chilena de Seguridad ha desarrollado un proceso voluntario de certificación escalable y de reconocimiento a la gestión de SST realizada por los Comités Paritarios. Este proceso de certificación consta de 3 Niveles de Certificación: INICIAL, INTERMEDIO y SUPERIOR.

Exigencias transversales básicas para certificar a los CPHS (exigencia para los 3 niveles):

- 1 La empresa debe estar adherida a la ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD.
- 2 El Comité Paritario de Higiene y Seguridad debe estar constituido, de acuerdo al cuerpo legal que le aplique, D.S. N°54, D.S. N°76, D.S. N°3 y D.S. N°92 según corresponda y con todos sus integrantes vigentes al momento de la auditoría de certificación.
- 3 Durante los últimos 12 meses a la fecha de la auditoría, la empresa no debe haber tenido ningún accidente laboral con consecuencia de amputación traumática o fatal.

INICIO 1- ANTECEDENTES GENERALES 2- PAUTA NIVEL INICIAL 3- RESULTADOS 4- PLAN DE ACCIÓN 5- CURSOS CPHS

NIVEL INTERMEDIO

AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN CPHS "NIVEL INTERMEDIO" ACHS

INICIO 1- ANTECEDENTES GENERALES 2- PAUTA NIVEL INTERMEDIO 3- RESULTADOS 4- PLAN DE ACCIÓN 5- CURSOS CPHS

Dentro de las organizaciones, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad es un pilar fundamental en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, siendo un organismo técnico de participación conjunta y armónica entre la empresa y los trabajadores. Por esto, la Asociación Chilena de Seguridad ha desarrollado un proceso voluntario de certificación escalable y de reconocimiento a la gestión de SST realizada por los Comités Paritarios. Este proceso de certificación consta de 3 Niveles de Certificación: INICIAL, INTERMEDIO y SUPERIOR.

Exigencias transversales básicas para certificar a los CPHS (exigencia para los 3 niveles):

- 1 La empresa debe estar adherida a la ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD.
- 2 El Comité Paritario de Higiene y Seguridad debe estar constituido, de acuerdo al cuerpo legal que le aplique, D.S. N°54, D.S. N°76, D.S. N°3 y D.S. N°92 según corresponda y con todos sus integrantes vigentes al momento de la auditoría de certificación.
- 3 Durante los últimos 12 meses a la fecha de la auditoría, la empresa no debe haber tenido ningún accidente laboral con consecuencia de amputación traumática o fatal.

Exigencias específicas para certificar NIVEL INTERMEDIO:

- 4 Tener 8 meses de existencia desde la fecha de constitución del CPHS.

INICIO 1- ANTECEDENTES GENERALES 2- PAUTA NIVEL INTERMEDIO 3- RESULTADOS 4- PLAN DE ACCIÓN 5- CURSOS CPHS

NIVEL SUPERIOR

AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN CPHS "NIVEL SUPERIOR" ACHS

INICIO 1- ANTECEDENTES GENERALES 2- PAUTA NIVEL SUPERIOR 3- RESULTADOS 4- PLAN DE ACCIÓN 5- CURSOS CPHS

Dentro de las organizaciones, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad es un pilar fundamental en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, siendo un organismo técnico de participación conjunta y armónica entre la empresa y los trabajadores. Por esto, la Asociación Chilena de Seguridad ha desarrollado un proceso voluntario de certificación escalable y de reconocimiento a la gestión de los Comités Paritarios, a través de 3 Niveles de Certificación: INICIAL, INTERMEDIO y SUPERIOR.

Exigencias transversales básicas para certificar a los CPHS:

- 1 La empresa debe estar adherida a la ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD.
- 2 El Comité Paritario de Higiene y Seguridad debe estar constituido, de acuerdo al cuerpo legal que le aplique, D.S. N°54, D.S. N°76, D.S. N°3 y D.S. N°92 según corresponda y con todos sus integrantes vigentes.
- 3 Durante los últimos 12 meses a la fecha de la auditoría, la empresa no debe haber tenido ningún accidente laboral con consecuencia de amputación traumática o fatal.

INICIO 1- ANTECEDENTES GENERALES 2- PAUTA NIVEL SUPERIOR 3- RESULTADOS 4- PLAN DE ACCIÓN 5- CURSOS CPHS

Revisión del Reglamento de Certificación



Reglamento

Documento para las empresas que permite conocer los lineamientos generales del proceso de certificación.

Diploma de Certificación



MANUALES DE APOYO

1. Rol y Funciones.
2. Herramientas de apoyo.
3. Elaboración de Programa de Trabajo.
4. Liderazgo para el CPHS.



¿Qué es ACHS Gestión?

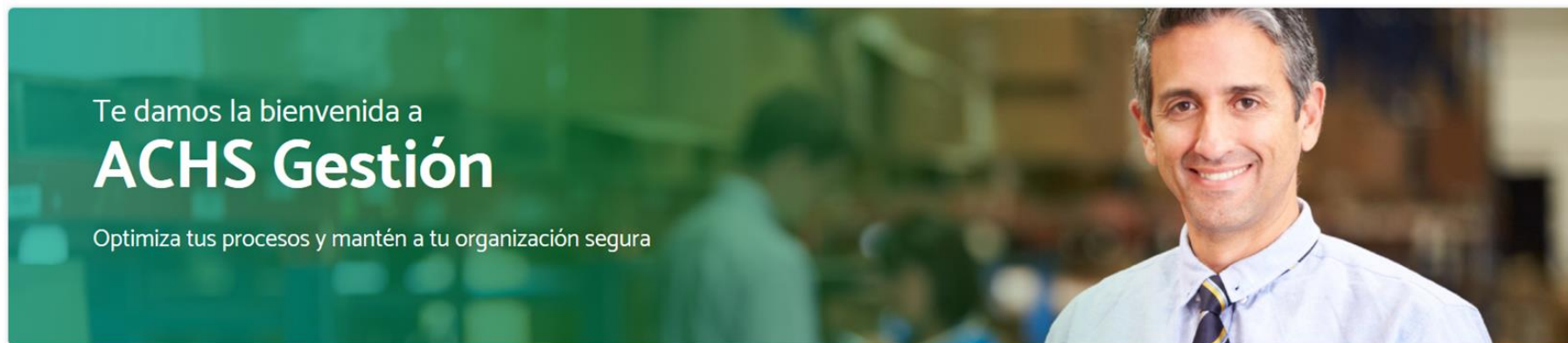


Es una metodología para gestionar en las empresas, la SST de forma eficaz, eficiente y sistemática.

Considerando una serie de procesos preventivos que permiten cumplir con este objetivo y así proteger la vida y salud de los trabajadores.

Dentro de estos procesos se encuentra:

PROCESO DE GESTIÓN DE CPHS



La nueva forma de hacer prevención

ACHS Gestión integra procesos, documentación e información que te permite gestionar la prevención de tu organización, en partes más pequeñas y fáciles de abordar.

Conoce los
procesos de ACHS
Gestión

[> Ver más sobre los procesos](#)

¿Necesitas ayuda?

Contáctanos al
600 600 22 47

Comités Paritarios
de Higiene y
Seguridad

Confirmación de
comités por centro de
trabajo

Constitución y gestión
de comités

Permite realizar la correcta gestión de los CPHS, considerando que este proceso en plataforma admite registrar:

- Antecedentes generales del CPHS
- Registrar los datos del CPHS
- Formalizar las Comisiones de trabajo (3)
- Llevar un completo Programa de Trabajo
- Registrar todas las Reuniones ordinarias y extraordinarias

CONSULTAS





**NADIE CUIDA MEJOR A LOS
TRABAJADORES DE CHILE**